

Försäkringskassans redogörelse för de personella konsekvenserna av beslutet att överföra uppgiften att tillhandahålla lokal statlig service vid servicekontor till Statens servicecenter (S2018/01820/SF)

Bakgrund

Den 15 mars 2018 beslutade regeringen att ge Försäkringskassan i uppdrag att förbereda överföringen av uppgiften att tillhandahålla lokal statlig service till Statens servicecenter den 1 januari 2019. Beslut har därefter fattats att senarelägga överföringen av verksamheten till den 1 juni 2019.

Försäkringskassan ska vid genomförandet av uppdraget beakta 6 b § lagen (1982:80) om anställningsskydd. Myndigheten ska samråda med Arbetsgivarverket i arbetsrättsliga frågor.

Arbetsrättslig process och genomförande

För att säkerställa förståelse för övergångens arbetsrättsliga förutsättningar och konsekvenser om arbetstagare skulle motsätta sig övergången har information kring den arbetsrättsliga processen och genomförandet av övergången kommunicerats på flera sätt myndighetsgemensamt med Skatteverket och Statens servicecenter. Bland annat har en myndighetsgemensam riskbedömning (AmL) genomförts.

Försäkringskassan har även tillgodosett informationsbehov genom skriftlig information på gemensamt grupprum på myndighetens intranät med löpande uppdatering av FAQ.

Verksamhetens linjechefer har parallellt haft i uppdrag att löpande informera och vara första linjen för säkerställande av att all berörd personal fått adekvat arbetsrättslig information (tjänstlediga m fl).

Försäkringskassans har med stöd av myndighetens lokala omställningsmedel arrangerat fysiska temadagar för all berörd personal vid Servicekontoren där den arbetsrättsliga processen och det praktiska genomförandet av övergången har kommunicerats.

Under mars 2019 lämnades skriftlig förfrågan om verksamhetsövergång till all berörd personal inom verksamhetsområdet Servicekontor.

Personalmässiga konsekvenser

Förhandling enligt 11 § lagen (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet (MBL) om arbetsbrist i samband med verksamhetsövergång hölls den 2 april 2019.

Totalt har 13 medarbetare aktivt motsatt sig övergången till Statens servicecenter. 10 av dessa har en annan varaktig lösning (annan anställning, pensionsuttag) varför beslutet om att inleda omställningsarbete enbart omfattar tre medarbetare.

Försäkringskassan har för avsikt att besluta om arbetsbrist för tre medarbetare som aktivt motsatt sig verksamhetsövergång enligt LAS 6b§ till Statens servicecenter.